

VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI SZABÁLYZAT BSC 1924 Kft.

Preambulum

A BSC 1924 Futball Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban „**Társaság**”) visszaélés-bejelentő rendszert hoz létre, melynek működésével és az irányadó eljárással kapcsolatos előírásokat a jelen Szabályzatban rögzíti.

A jelen Szabályzat a Társaságnál való közzétételétől hatályos. A Társaság a Szabályzatot évente, jogszabályi előírás változása esetén pedig soron kívül felülvizsgálja és szükség esetén módosítja. A módosítások a közzétételkor lépnek hatályba.

A Szabályzat rendelkezéseinek jogszabályi alapját a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (a továbbiakban: „**Panasztörvény**”) képezi. Amennyiben a Panasztörvény és a Szabályzat között ellentmondás tapasztalható és a Panasztörvény rendelkezése kötelező érvényű jogszabályi előírás, a Panasztörvény szerint kell eljárni. Ellenkező esetben a Szabályzat rendelkezése az irányadó.

1. Definíciók

Visszaélés-bejelentési rendszer: a jelen Szabályzattal megvalósított belső eljárási rend, melynek célja a bejelentések szakszerű és pártatlan kivizsgálása a Társaság által.

Bejelentés: az arra jogosult írásos bejelentése, melyben fel kell tární mindazon körülményeket, amelyek alapján alaposan valószínűsíthető a visszaélés. A visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni. A bejelentőlapot a Szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza.

Bejelentő: bejelentést az alábbi személyek tehetnek:

- a. a Társaság valamennyi munkaviszonyban, illetve munkaviszony jellegű jogviszonyban álló munkatársa, akinek az ilyen jellegű jogviszonya megszűnt, továbbá az olyan pályázó, aki esetében a munkaviszony létesítésének eljárása megkezdődött;
- b. a Társasággal szerződéses kapcsolatban álló egyéni vállalkozó, egyéni cég;
- c. a Társasággal szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, vele már szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy;
- d. a Társaságnál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes;
- e. a Társasággal a b) vagy d) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- f. az a személy, akinek a b) vagy d) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a Társasággal megszűnt.

Felelős személy: A visszaélés-bejelentési rendszert működtető pártatlan személy, aki a jelen Szabályzat szerinti vizsgálat lefolytatásáért, továbbá a jelen Szabályzatban meghatározott, a Társaságot terhelő kötelezettségek teljesítéséért felelős. A Társaság erre a feladatra **Argyelán Gábor-t** jelöli ki. A felelős személy a bejelentést kivizsgálja, amelynek során a Társaság

munkavállalóját, illetve külsős harmadik személyt a vizsgálatba bevonhatja, amennyiben ez a bejelentés kivizsgálásához indokolt. A felelős személy a vizsgálat körében nem utasítható, és vele szemben a vizsgálatmal összefüggésben csak akkor tehető hátrányos jogkövetkezmény, amennyiben nyilvánvalóan rosszhiszeműen, kirívóan okszerűtlenül, illetve jogaival visszaélve folytatta le az eljárást. A felelős személy csak a vizsgálat lefolytatásáért és a vizsgálati jelentés elkészítéséért felelős, azonban az egyes szankciókról, illetve szükség esetén feljelentés megtételéről a Társaság ügyvezetője vagy az általa erre a döntésre kijelölt személy hozza meg, a vizsgálati jelentés megismerését követően. A felelős személy a Társaság ügyvezetője részére haladéktalanul köteles bejelenteni, amennyiben a vizsgálat bármely szakaszában személye vonatkozásában összeférhetlenség áll fenn.

Bejelentésben érintett személy: a bejelentésben megjelölt személy, illetve az a személy, aki a bejelentés, illetve a lefolytatott vizsgálat alapján a visszaélés elkövetőjeként beazonosítható.

Eljárásba bevont személy: akinek részvétele a felelős személy megítélése szerint az eljárás lefolytatása érdekében szükséges (pl. tanúk, szakértő, jogi tanácsadó stb.).

2. Az eljárásban alkalmazandó elvek

Adatvédelem: A Társaság a belső visszaélés-bejelentési rendszert úgy alakította ki, hogy a bejelentő, valamint a bejelentésben érintett személy személyes adatait az erre jogosultakon kívül más ne ismerhesse meg. A személyes adatok kezeléséről a Társaság köteles a szükséges tájékoztatást megadni, illetve szükség esetén az egyéb kötelezettségeket teljesíteni.

Jóhiszemű és tisztességes joggyakorlás követelménye: A bejelentő köteles jóhiszeműen eljárni és a bejelentésében minden olyan körülményt feltárni, és bizonyítékot a Társaság rendelkezésére bocsátani, amelyről tudomása van, illetve ami a birtokában van, és amely alapján alaposan valószínűsíthető a visszaélés elkövetése. Amennyiben a bejelentő a nem jogszerű vagy a visszaélésszerű bejelentésével a Társaságnak vagy egyéb harmadik személynek kárt okoz, úgy a Társaság a bejelentés kivizsgálását megtagadhatja, vagy a nyilvánvalóan alaptalan bejelentéssel okozott kár megtérítésére kötelezheti a bejelentőt. A rosszhiszemű bejelentőt a Társaság a vonatkozó jogszabályok szerint vonhatja felelősségre. Az üzleti partner vagy szerződéses vállalkozó által tett rosszhiszemű bejelentést a Társaság olyan oknak tekinti, amely az üzleti kapcsolat megszüntetését indokolja. Amennyiben ennek feltételei fennállnak, a Társaság büntetőeljárást is kezdeményezhet.

Költségviselés: Az eljárás minden költségét a Társaság viseli. A vizsgálatban részt vevő munkavállalók részvétele az eljárásban igazolt távollétnek minősül, ezen időtartamra a munkavállalók távolléti díjra jogosultak.

A bejelentő védelme: Jogszerűen megtett bejelentés esetén a bejelentőt a bejelentéssel kapcsolatosan semmilyen joghátrány nem érheti. Ha a bejelentő azt feltételezi, hogy a bejelentéssel kapcsolatosan indokolatlanul joghátrány érte, azt az elévülési időn tudja jelezni a Társaság felé, illetve jogosult megindítani a megfelelő bírósági vagy hatósági eljárás(oka)t.

Névtelen bejelentés: A Társaság azoknak a bejelentéseknek a kivizsgálását, amelyet azonosíthatatlan bejelentő tett meg, mellőzi.

Összeférhetlenség: A felelős személy köteles haladéktalanul jelezni, amennyiben személyében összeférhetlenség áll fenn. Összeférhetlenség áll fenn különösen, amennyiben a bejelentő, vagy a bejelentés alapján azonosított személy az Mt. 294. § (1) bek. b) pontja szerinti hozzátartozója, illetve amennyiben a bejelentésben a felelős személlyel kapcsolatosan tesznek valószínűsítést, illetve

tényállítást. Összeférhetetlenség áll fenn továbbá akkor is, ha a felelős személy a vizsgálat pártatlan (elfogultságmentes) lefolytatására egyéb okból nem képes vagy a vizsgálat kimeneteléhez érdeke fűződik.

Vizsgálati eljárás lefolytatása: A felelős személy köteles tisztességes és pártatlan, alapos hatékony és lehetőleg gyors eljárást lefolytatni, melynek keretében köteles a visszaélést alaposan kivizsgálni, valamennyi releváns körülményt feltárni, a bejelentőt és a bejelentéssel érintett személyt pedig a jogairól írásban tájékoztatni, lehetőséget biztosítani jogi képviselő részvételére, továbbá amennyiben olyan szakmai kérdéssről van szó, amely megítélésére megfelelő szaktudással nem rendelkezik, úgy szakértőt igénybe venni. A vizsgálat során alkalmazni kell az ártatlanság vélelmét, az egyenlő bánásmód szabályait, a hátrányos megkülönböztetés tilalmát, a személyes adatok védelmét, továbbá amennyiben a vizsgálat következtében bármilyen szankció kerül alkalmazásra, úgy az eset összes körülményét figyelembe véve, következetesen és arányosan kell a szankciót meghatározni.

3. Az eljárás lefolytatása

Bejelentés akkor tehető, ha a bejelentő által ismert körülmények alapján alaposan valószínűsíthető, hogy a Társaság, vagy annak munkavállalója, szerződéses partnere, vagy a Társasággal egyéb jogviszonyban álló harmadik személy a Társaság működésére irányadó jogszabályokat, szakmai és etikai szabályokat, belső szabályzatot, vagy a működésre irányadó egyéb normát megsértette, azzal bármilyen módon visszaélt, vagy nem rendeltetésének megfelelően alkalmazta.

A jogszerű bejelentést tevő személyt semmilyen hátrányos jogkövetkezmény nem érheti a bejelentéssel kapcsolatosan. A bejelentő azonban köteles a bejelentéshez kapcsolódó jogait jóhiszeműen gyakorolni.

A bejelentő írásban tehet bejelentést. A bejelentést a Szabályzat 1. számú mellékletként csatolt bejelentőlap kitöltésével, a argyelangabor50@gmail.com e-mail címen vagy postai úton, Argyelán Gábor részére címezve, a Társaság székhelyére küldve lehet megtenni.

A felelős személy a bejelentés megtételéről 7 naptári napon belül visszaigazolást küld a bejelentő részére, melyben tájékoztatja a bejelentőt a vizsgálat megindulásáról és egyúttal megküldi részére a tájékoztatást az eljárási és adatkezelési szabályokról.

A bejelentést annak beérkezésétől számított legfeljebb 30 napon belül ki kell vizsgálni. A határidő egy alkalommal meghosszabbítható, erről, valamint a határidőhosszabbítás indokáról a bejelentőt tájékoztatni kell. A vizsgálatot a meghosszabbítás esetén is legfeljebb 3 hónapon belül be kell fejezni.

A bejelentés kivizsgálásakor a felelős személy köteles a tényállást tisztázni. Amennyiben valamely tény vagy körülmény tisztázásához további adatra van szükség, és az adatot közhitelű nyilvántartásból vagy egyéb nyilvántartásból nem lehet beszerezni, úgy a bejelentő további adatszolgáltatásra hívható fel.

Az azonosíthatatlan bejelentő által tett bejelentés kivizsgálását a Társaság mellőzi. A tényállás kivizsgálása mellőzhető, ha

- a bejelentést nem az arra jogosult személy tette meg;
- ugyanazon bejelentő tett azonos tartalmú bejelentést;

a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

A felelős személy a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatja a bejelentésben érintett személyt a bejelentésről, valamint a bejelentésben érintett személy rendelkezésére bocsátja a személyes adatai védelmével és azok kezelésével kapcsolatos szabályokról szóló tájékoztatót. A bejelentésben érintett személy nem jogosult megismerni a bejelentő személyét, erre vonatkozóan a felelős személy nem adhat át információt sem az ő, sem a bejelentésben érintett személy jogi képviselője részére.

A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat során meg kell hallgatni. A bejelentésben érintett személy jogosult nyilatkozatot tenni, a nyilatkozattételt megtagadni, jogi képviselőt igénybe venni, továbbá a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint adatai kezelésére vonatkozó szabályokról tájékoztatást kapni. Az ebben a bekezdésben meghatározottak irányadók azon személyre is, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet.

Amennyiben valamely tény, vagy körülmény megállapításához harmadik személy, így különösen szakértő bevonása szükséges, úgy a felelős személy saját hatáskörben erről döntést hozhat, és a harmadik személyt az eljárásba bevonhatja. A felelős személy emellett tanút hallgathat meg, okiratot szerezhet be, továbbá egyéb bizonyítási cselekményeket végezhet.

A felelős személy az eljárásba bevont személyeket a bejelentés tartalmáról csak olyan mértékben köteles tájékoztatni, amilyen mértékben szükséges ahhoz, hogy eredményesen tanúvallomást tegyenek vagy egyéb bizonyítási cselekményt végezzenek.

A felelős személy a vizsgálat végén köteles jelentést készíteni a Társaság ügyvezetője részére, amelyben feltárja a bejelentés tartalmát és egyéb releváns körülményeit, ismerteti a lefolytatott eljárási cselekményeket, ismerteti a megállapított tényeket és körülményeket, nyilatkozik abban a kérdésben, hogy álláspontja szerint megállapítható-e visszaélés és szükség esetén javaslatot tesz a Társaság ügyvezetője részére szankció alkalmazására vagy intézkedés megtételére.

A Társaság ügyvezetője a felelős személy vizsgálati jelentése alapján hozza meg a döntését. Amennyiben a vezetői intézkedés megtételéhez szükséges, a felelős személy köteles a vezető tisztségviselők kérdéseire kiegészítő válaszokat adni, és szükség esetén ezen kiegészítő információkkal a jelentést kiegészíteni.

Amennyiben a Társaság munkavállalójának felelőssége állapítható meg, akkor a szankció alkalmazására a munkajogi szabályokat kell alkalmazni. Ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedni kell a feljelentés megtételéről.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatja.

BSC 1924 Kft.

1. számú melléklet
Bejelentőlap

A bejelentést tevő személy neve és lakcíme, illetve munkavállaló esetén az UX azonosítója:

A jogsértőnek tartott cselekmény / mulasztás / visszaélés részletes leírása:

A bejelentő az alábbi bizonyítékokat csatolja a bejelentéshez:

Jelen bejelentés aláírásával kijelentem, hogy a jelen bejelentésben hivatkozott információkat a munkavégzéssel, illetve a Társasággal fennálló jogviszonyommal összefüggésben szereztem, és alapos okkal vélelmezem, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a bejelentés időpontjában, azaz jelen bejelentés aláírásakor valós volt.

Vállalom, hogy a Társaság rendelkezésére állok, amennyiben a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hív fel.

Kelt:

Bejelentő